

MÅL OG HANDLEPLAN FOR ÅR 2015

For at udvikle børnehaven og vores pædagogiske praksis er udforskning af nye veje og løsninger nødvendig.

Målet med virksomhedsplanen er, at personale og bestyrelse, i fællesskab, skal udvikle børnehaven.

Målet er også at lave klare målformuleringer, tids- og handleplaner, samt beslutte hvornår og hvordan de skal evalueres.

Vores mål og handleplaner i år for børnene og personalet er med fokus på motorik, inkluderende miljøer og selvledelse

Mål og handleplan for motorik, målsætning og handleplan

Ved tidligt at stimulere barnets sansemotoriske udvikling, er vi medvirkende til at barnet får et godt fundament for ikke blot dets sensoriske og motoriske udvikling, men også for dets sociale liv, trivsel, sproglige udvikling, indlæring og koncentrationsevne.

Jo flere motoriske erfaringer barnet har med sig, des større fundament har barnet at bygge på senere i livet.

Målsætning:

- Ved fokus på motorisk leg og forudsætningerne herfor, er vi medvirkende til at styrke barnets sundhed, udvikling, trivsel, og lyst til fysisk udfoldelse.
- Ved at skabe et spændende legemiljø inde og ude, med mulighed for forandring, ønsker vi at udfordre børnene til fysisk aktivitet.
- Ved at være bevidste og aktive voksne, der tager ansvar for, at det er sjovt og fysisk udfordrende at være barn / voksen i Margrethe børnehaven, er vi gode rollemodeller.
- Ved at vi voksne tager ansvar for det relationelle miljø, dannes fundamentet for udvikling.
- Ved bevidst at arbejde med motorikken som middel eller metode kan der opnås pædagogiske mål.
- Ved at formidle viden omkring motorik til forældre og medarbejdere, får forældre og medarbejdere en indsigt i motorikkens betydning.

Handleplan:

- Det er den enkelte stues ansvar, at indretningen er tilpasset børnegruppen med udgangspunkt i ovenstående målsætninger.
- Vi skal sørge for, at der er tilgængelige legeredskaber / materialer både inde og ude. Legeredskaber der stimulerer kinæsthesisansen, vestibulærsansen og taktilsansen.

- De voksne skal tage ansvar for at ” blande sig og blande sig udenom”. Eks. ved at inspirere og være deltagende i bestemte lege, skabe forandring i miljøet ved udskiftning af gynger, hængekøjer m.m.
- Vi vil skabe en genkendelig legekultur, der skaber relationer på tværs af huset eks. gennem lege, sange, pædagogisk massage m.m.
- De voksne skal være gode aktive rollemodeller og finde passende udfordringer til det enkelte barn.
- Vi skal til stadighed videreudvikle og anvende husets legekatalog.

Mål og handleplan for inkluderende miljøer, målsætning og handleplan

At være i et inkluderende miljø betyder, at vi tager udgangspunkt i, at alle børn og voksne har ret til og brug for at være og opleve sig selv som en betydningsfuld del af fællesskabet. At være aktiv deltager, bidrage og have indflydelse på sine omgivelser og fællesskabets dynamik, skabe trivsel, læring og udvikling.

Målsætning:

- At vi lever op til Syddjurs kommunes inklusionsgrundlag, ved aktivt at arbejde med inkluderende miljøer.
- At vi arbejder ud fra en anerkendende, ressource- og relationstilgang
- Med forståelse for det enkelte barns forudsætninger, tager vi som personale ansvar for og planlægger aktiviteter og dagligdagen.
- At det enkelte barn oplever sig selv som en ligeværdig del af fællesskabet
- At vi som personale er opmærksomme på, at støtte op om børnenes egne fællesskaber,
- At vi griber børn og voksnes spontane initiativer.
- At vi som personale møder den enkelte familie med åbenhed og accept

Handleplan:

Personale og ledelse i Margrethe børnehaven er ansvarlige for at skabe inkluderende miljøer ved at;

- Bruge struktur, gentagelser, og genkendelse.
- Skabe fællesskaber i fællesskabet, så der dannes deltagelsesmuligheder for det enkelte barn.
- Tage højde for forældreinddragelse og information.
- Give pædagogisk støtte og opbakning om børnenes egne initiativer.
- Strukturere og planlægge voksenstyrede aktiviteter.
- Skabe aktiviteter og samvær på tværs af stuerne.
- Aktivt bruge vores evalueringer til fremadrettet planlægning.
- Vi arbejder ud fra det enkelte barns mulighed for aktiv deltagelse i fællesskabet.

Mål og handleplan for selvledelse, målsætning og handleplan

Den enkelte medarbejders evne og vilje til at tage ansvar for planlægningen og gennemførelsen af eget arbejde, indenfor rammer af børnehavens virksomhedsplan og værdigrundlag.

Målsætning

Med udgangspunkt i børnehavens værdigrundlag og virksomhedsplan, ønsker vi

- At videreudvikle den enkelte medarbejders kompetencer
- At sætte personlige fodspor.
- At den enkelte medarbejder tager ansvar for at praktisere selvledelse og tage et kollegialt medansvar.
- At evaluere og videreudvikle børnehavens virksomhedsplan.
- At dokumentere, at udviklingen er i overensstemmelse med de politiske beslutninger.
- At forberede dialog grundlaget med Syddjurs kommune, bestyrelse og forældre.

Handleplan:

Den enkelte medarbejder og lederen vil arbejde med selvledelse ved:

- Grus samtaler
- MUS samtaler
- Dagsordensættes på stue- og personalemøder flere gange i løbet af året
- Konsulentbistand i forhold til reflekterende gruppesamtale
- Indarbejde selvledelse i stuernes årshjul