

MÅL OG HANDLEPLAN FOR ÅR 2016

For at udvikle børnehaven og vores pædagogiske praksis er udforskning af nye veje og løsninger nødvendig.

Målet med virksomhedsplanen er, at personale og bestyrelse, i fællesskab, skal udvikle børnehaven.

Målet er også at lave klare målformuleringer, tids- og handleplaner, samt beslutte hvornår og hvordan de skal evalueres.

Vores mål og handleplaner i år for børnene og personalet er med fokus på "Den gode arbejdsplads".

Mål og handleplan for Den gode arbejdsplads

For at børnehaven er under en konstant udvikling, er det nødvendigt at fokusere på den enkelte medarbejder, den enkelte stue og huset som helhed.

Vi er en visionær organisation der løfter kerneopgaven med faglig og personlig engagement og fokus på selvledelse ved at

Målsætning:

- Skabe tid og rum til kerneopgaverne
- Have fokus på høj faglighed
- Have fællesskab/ følgeskab med tillid og respekt som nøgleord
- Have en synlig og faglig kompetent ledelse
- Have tydelig kommunikation og gensidig formidling
- Have en høj grad af selvledelse med nøgleord som medansvar og ejerskab
- Samarbejde på tværs intern og eksternt
- Have fokus på accept og respekt for personlig og faglige forskelligheder
- Have fokus på den gode grundstemning og arbejdsglæde

Handleplan:

Den enkelte medarbejder og ledelsen er ansvarlige for at skabe den gode arbejdsplads ved at

- Grus og Mus, supervision, vidensdeling og videreformidling, samt deltagelse i hinandens stuemøder
- Aktivt bruge vores evalueringer til fremadrettet planlægning
- Sociale og faglige personalearrangementer

- Fokus på den enkelte medarbejders personlige og faglige udvikling
- At ledelsen arbejder innovativt og implementerer strategier
- I dagligdagen tager ansvar for at prioritere arbejdsopgaver ud fra de givne rammer
- At den enkelte medarbejder møder op med åbenhed, nysgerrighed og engagement